

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



友誼時光
F R I E N D T I M E S

FriendTimes Inc.

友誼時光股份有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：6820)

截至2025年6月30日止六個月的中期業績公告

董事會謹此宣布根據香港財務報告準則編製的本集團截至2025年6月30日止六個月(「**報告期間**」)的未經審核中期業績(「**中期業績**」)，連同2024年同期的比較數字。

財務表現摘要

	截至6月30日止六個月		變動 %
	2025年	2024年	
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)	
收益	623,463	526,072	18.5%
毛利	459,113	360,287	27.4%
期內溢利／(虧損)	40,713	(72,328)	156.3%

管理層討論與分析

概覽

作為一家中國領先的研運一體化手機遊戲開發商、發行商及運營商，本集團始終堅持內容為主、精品為先，致力於為世界打造歷久彌新的高質量產品，成為全球卓越的文化創意企業。

本集團總部設於中國蘇州，在中國上海、成都和香港地區，及韓國設有分支機構，並於2019年10月8日在聯交所主板上市。自2010年成立以來，先後成功推出《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《浮生為卿歌》、《凌雲諾》、《浮生憶玲瓏》、《杜拉拉升職記》、《墨劍江湖》、《暴吵萌廚》等核心產品，深受用戶喜愛。

作為國家文化出口重點企業與女性向遊戲細分領域領跑者，本集團擁有一支專業的全球化發行與運營團隊，在穩固國內女性市場領先地位的同時，積極開拓泛用戶、小遊戲賽道及海外市場。我們秉承「讓文化創造價值」的企業文化使命，致力將優秀的中國傳統文化傳播至更廣泛的群體與地區，以此為全球優秀文化交流搭建載體，推進文化的傳承與弘揚，不斷開拓文化價值，塑造文化更深遠的影響力。

業績回顧

截至2025年6月30日止六個月，本集團的收益總額約為人民幣623.5百萬元，較2024年同期增長約18.5%；期內溢利約為人民幣40.7百萬元，扭虧為盈，較2024年同期增長約156.3%。

本集團報告期內溢利同比增長的主要原因是：(1)新遊戲帶來的收益增量，其中小遊戲《杜拉拉升職記》及《凌雲諾》表現亮眼；(2)報告期內高毛利渠道收入佔比提升，帶動毛利率增長約5個百分點；及(3)報告期內研發費用率和銷售費用率均有所下降。

業務回顧

本集團堅持貫徹「精品化、多元化、全球化」戰略，理解多層次用戶需求，在深耕核心賽道的同時不斷探索創意突破，拓展不同用戶圈層，積極布局多元品類，以全球化視野研發產品，在玩法設計、場景特效、美術品質、音樂效果等細節進行精細打磨，在產品迭代、用戶體驗等方面持續投入，已推出產品品類包括古風大女主、仙俠、經典武俠、新國風、現代職場、休閒競技、小遊戲等，以及其他泛用戶產品。

本集團始終以弘揚中華優秀傳統文化為己任，秉持「數字賦能文化、創新驅動傳承」的理念，在遊戲產品中深度植入東方美學精髓，並通過跨界融合與全球化布局，構建文化傳播與產業協同的新生態。我們持續挖掘非遺文化瑰寶，從蘇州園林的山水意境、昆曲蘇綉的絲線傳奇，到傳統建築的斗拱智慧、琴棋書畫的墨韻流芳，乃至中國美食的舌尖文明，不斷探索與實踐「科技+文創」的融合之路，讓傳統文化在新世代煥發新生，實現破圈傳播。

本集團以「AI+遊戲」為戰略方向，致力於通過技術創新驅動遊戲工業化升級與玩家體驗革新。我們圍繞「技術賦能創作、智能重塑體驗」的核心目標，著重技術研發與場景落地雙輪驅動，構建覆蓋研發、發行、運營與企業管理的全鏈路AI應用體系，聚焦平台化工具開發、數據資產沉澱、智能體創新及AI原生玩法實驗四大領域，從而實現對產品立項、內容策劃、研發測試、發行運營、買量投放等各個環節有效賦能。此外，本集團旗下多款遊戲已完成華為鴻蒙原生應用開發，正式加入鴻蒙生態，《暴吵萌廚》、《浮生憶玲瓏》亮相華為HDC 2025，探索更多技術應用場景合作。

本集團始終堅持長線運營策略，積極洞察用戶需求，通過高頻次的版本迭代、內容更新、運營活動及IP聯動等，為玩家提供細緻全面的長線服務，不斷拉長產品生命週期，激發產品活力。同時，我們針對不同地區海外用戶的特點，作出差異化、本地化的遊戲內容和推廣素材，更好地吸引和留住當地玩家。旗下多款產品除在境內取得良好業績和口碑外，亦在中國港澳台、韓國、日本、東南亞及北美等地區享有盛譽。得益於此，旗下《熹妃傳》、《浮生為卿歌》、《凌雲諾》等已上線多年的產品始終保持良好的流水表現。

《暴吵萌廚》

《暴吵萌廚》於2025年5月28日公測上線，是一款以多人合作實時競技為核心的廚房派對手遊。玩家將化身性格鮮明、廚藝精湛的「小萌廚」，通過快速切換食材、精準調控火候，與隊友配合完成美食製作，沉浸於高度擬真的廚房環境，體驗緊張刺激的烹飪挑戰。玩家可自由組隊或隨機匹配，利用賽季系統攀升段位。除經典玩法外，遊戲內還有廚房亂鬥、極限挑戰、餐廳經營、莊園農場等多種全新遊戲模式。

遊戲上線後，便迅速登頂蘋果App Store、華為、小米、VIVO、Tap Tap等各渠道排行榜。公測首日，《暴吵萌廚》攜手童年零食頂流「旺仔小饅頭」和中國美術學院帶來聯動內容。遊戲以「以廚之名」為主題，跨圈聯動超過30家美食、零食、茶飲品牌，其中包括衛龍辣條、絕味鴨脖、和府撈麵、洽洽食品、小楊生煎等知名消費品牌。S1賽季「人間煙火」帶來夜市美食街主題，澱粉腸、螺螄粉、烤冷面等特色菜單推出。

2025年7月14日，《暴吵萌廚》S2賽季「精靈之森」開啓，推出全新賽季關卡及休閒玩法。期間遊戲與餓了麼開展異業合作，餓了麼17吃貨節「暴吵萌廚」專場活動同步開啓。同時，「廚創星」千萬扶持創作者激勵計劃第二期上線，提供流量加熱、創作激勵金、專屬交流指導、訂制官方曝光等支持。

2025年8月19日，《暴吵萌廚》S3賽季「緣起蘭若」開啟。玩家踏入鬼影幢幢的荒村殘景，面對奈何橋畔環伺的魍魎，在沉浸感十足的全新場景與特色鬼怪機制加持下，體驗一段驚心動魄的聊齋冒險之旅。賽季包含蘭若寺、奈何橋、婚宴戲臺等特色主題關卡，可烹飪孟婆湯、輪迴糕等獨特賽季菜品，並新增「忘川擺渡」與「靈消奇譚」兩款休閒玩法以及十餘套全新賽季皮膚。

此外，遊戲近期還推出了雙人排位賽、廚神巔峰賽、萌圈交友、廣場大廳互動、自定義個人主頁裝扮等豐富內容。未來我們將持續優化功能、升級玩法，以期為玩家打造更精彩的遊戲體驗。

《杜拉拉升職記》

女性向職場題材手遊《杜拉拉升職記》融入升職、換裝、休閒等玩法，同時結合度假旅行、逛街購物等爽快的小遊戲，讓玩家體驗作為新時代職場人在時尚都市裡的成長與生活。《杜拉拉升職記》小遊戲上線後表現亮眼，最高進入微信小遊戲暢銷榜Top50及抖音小遊戲熱度榜Top30。在海外市場，《杜拉拉升職記》經過深度的本地化運營，成功吸引了大量韓國玩家，最高進入韓國iOS遊戲暢銷榜Top30。

2025年6月11日，《杜拉拉升職記》開啓與《熹妃傳》的聯動活動，打破時空壁壘，職場精英杜拉拉與深宮之主熹妃跨屏相望，解鎖專屬玩法、皮膚、道具等。此時正恰逢《熹妃傳》十周年之際，十年來，《熹妃傳》持續推出超百個版本更新、上千件精美時裝與近百種特色玩法，始終保持行業領先的用戶活躍度與口碑。

《浮生憶玲瓏》

古風甜寵探案手遊《浮生憶玲瓏》於2024年1月2日公測，是本集團女性向古風旗艦產品，其通過一系列的線索解密、奇遇收集、多身份解鎖等不同玩法，為玩家構建了一個「甜寵&探案」雙核並行的開放大世界。除中國大陸外，該遊戲已上線中國港澳台、韓國、日本、北美、東南亞等多個地區，並入選國家文化出口重點項目。報告期內，遊戲通過每月至少2次的高頻版本更新，配合長線買量投放，共同推動產品流水保持穩定。

其他小遊戲

小遊戲賽道方面，由於其便捷化的入口、碎片化的玩法與輕便的體驗，帶給玩家更輕量化的遊戲方式，滿足了用戶的多層次娛樂需求，也助力本集團挖掘新的用戶圈層。報告期內，本集團在推出優質APP遊戲的同時，也積極響應小遊戲市場的發展趨勢，推出多款小遊戲產品，其中《凌雲諾》及《熹妃傳》表現亮眼。

股東回饋

自上市以來，本集團累計向股東派發的現金分紅總額已超過人民幣750百萬元，顯著超過上市時的融資淨額人民幣434百萬元。

與此同時，本集團亦通過受託人增持股份獎勵計劃表達對自身價值的信心。自2023年8月28日起至2025年6月30日止期間，我們通過受託人持續根據股份獎勵計劃在公開市場購買股份，累計總數約佔公司已發行總股本的3.7%。

為進一步傳遞對本集團長期前景的信心，友誼時光執行董事、董事會主席、首席執行官及控股股東蔣孝黃先生已自願作出承諾：自2025年7月17日起的未來12個月內，其本人不會通過聯交所公開市場出售其直接或間接持有的任何公司股份。

展望

公司的儲備遊戲包括《代號：戀人》、《代號：花》、《代號：遺跡》、《代號：MX》等正在研發測試中。未來，我們將不斷深化研運一體化建設，強化底層技術研發能力與精細化運營體系，通過拓展多渠道發行網絡和長線運營機制，完善全生命周期產品管理能力。我們將做好管理制度與績效機制的迭代工作，持續完善成本管控。我們將加速推進AI技術應用落地及創新實驗，推動全場景流程革新並力爭給玩家帶來更多耳目一新的體驗。我們將堅定實施全球化發展路線，踐行「區域深耕+品類突破」策略，打造兼具文化特色與全球審美的精品遊戲矩陣。

社會責任

本集團積極履行企業社會責任，將環境、社會及管治議題融入整個企業管理框架，並進行慈善活動致力構建健康和諧的線上線下生態系統。本集團積極響應國家碳中和、節能減廢方面的環境政策，推動企業可持續發展。本集團建立了環境、社會及管治政策與程序，積極推動旗下產品和平台參與，並將可持續發展理念融入日常運營管理，以提升本集團僱員的環保意識，達到長遠的繁榮業務發展。

本集團長期在教育幫扶、動物救助、紅色教育、環境保護、疫情防控等多方面以實際行動踐行社會責任和使命，在公益領域不斷耕耘、傳遞愛心。2025年6月，本集團助力內蒙古額爾古納市三河小學「石榴籽計劃」公益捐贈活動。同時，本集團建立網絡內容安全、數據安全及賬號管理等制度，在用戶個人隱私保護方面以嚴謹的管理制度與流程體系為基礎，嚴控信息安全風險，嚴格遵守全球各營運地的相關法律及規範，確保數據安全，最大程度保障用戶個人信息。

未成年保護方面，本集團嚴格遵循國家相關政策，所有遊戲全面接入實名認證、防沉迷系統以及遊戲適齡提醒，落實限制低齡消費規定，推行家長監護工程及未成年人專用申訴渠道，嚴格執行國家新聞出版署未成年人防沉迷限制新規，僅在周五、周六、周日和法定節假日的下午8時至9時向未成年人提供1小時網絡遊戲服務，全力護航未成年人健康成長。

綜合損益表

截至2025年6月30日止六個月－未經審核
(以人民幣列示)

		截至6月30日止六個月	
		2025年	2024年
	附註	人民幣千元	人民幣千元
收益	2	623,463	526,072
銷售成本		<u>(164,350)</u>	<u>(165,785)</u>
毛利		459,113	360,287
其他收入淨額		14,065	23,719
銷售及營銷開支		(292,062)	(287,321)
研發費用		(131,831)	(152,831)
一般及行政開支		<u>(17,837)</u>	<u>(18,108)</u>
經營溢利／(虧損)		31,448	(74,254)
財務成本		(1,424)	(1,731)
按公允價值計入損益(「按公允價值計入損益」)的金融資產公允價值變動		<u>20,560</u>	<u>6,728</u>
除稅前溢利／(虧損)	3	50,584	(69,257)
所得稅	4	<u>(9,871)</u>	<u>(3,071)</u>
期內溢利／(虧損)		<u>40,713</u>	<u>(72,328)</u>
每股盈利／(虧損)			
基本及攤薄(人民幣元)	5	<u>0.02</u>	<u>(0.03)</u>

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年6月30日止六個月－未經審核
(以人民幣列示)

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
期內溢利／(虧損)	<u>40,713</u>	<u>(72,328)</u>
期內其他全面收益		
其後將不會重新分類至損益的項目：		
換算本公司財務報表的匯兌差額	(1,065)	308
可能於其後重新分類至損益的項目：		
換算中國大陸境外附屬公司財務報表的 匯兌差額	<u>(173)</u>	<u>1,455</u>
期內其他全面收益	<u>(1,238)</u>	<u>1,763</u>
期內全面收益總額	<u><u>39,475</u></u>	<u><u>(70,565)</u></u>

綜合財務狀況表

於2025年6月30日 — 未經審核

(以人民幣列示)

		於2025年 6月30日 附註 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備		211,487	220,499
無形資產		3,308	3,240
使用權資產		7,890	7,063
按公允價值計入損益的金融資產	6	113,475	95,659
其他應收賬款	7	7,591	7,591
遞延稅項資產		—	5,412
定期存款		193,082	184,761
		<u>536,833</u>	<u>524,225</u>
流動資產			
合約成本		3,822	1,987
按公允價值計入損益的金融資產	6	281,612	204,241
貿易及其他應收賬款	7	85,138	84,537
已抵押銀行存款		1,843	1,903
受限制現金		3,780	3,464
現金及現金等價物		137,846	334,825
定期存款		364,839	247,294
		<u>878,880</u>	<u>878,251</u>

綜合財務狀況表(續)

於2025年6月30日 — 未經審核

(以人民幣列示)

		於2025年 6月30日 附註 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
流動負債			
貿易及其他應付賬款	8	91,830	86,038
銀行貸款		110,424	149,420
合約負債		15,708	10,543
即期稅項		1,428	1,430
租賃負債		675	—
		<u>220,065</u>	<u>247,431</u>
流動資產淨值			
		<u>658,815</u>	<u>630,820</u>
資產總值減流動負債			
		<u>1,195,648</u>	<u>1,155,045</u>
非流動負債			
合約負債		4,854	4,969
遞延稅項負債		34	—
		<u>4,888</u>	<u>4,969</u>
資產淨值			
		<u>1,190,760</u>	<u>1,150,076</u>
股本及儲備			
股本	9	154	154
儲備		1,190,606	1,149,922
		<u>1,190,760</u>	<u>1,149,922</u>
總權益			
		<u>1,190,760</u>	<u>1,150,076</u>

未經審核中期財務報告附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

1 編製基準

本中期財務報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則之適用披露條文編製，有關條文包括遵守由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則(「香港會計準則」)第34號「中期財務報告」。本報告於2025年8月28日獲授權刊發。

中期財務報告乃根據2024年年度財務報表所採用的相同會計政策編製，惟預期於2025年年度財務報表反映的會計政策變動除外。

編製符合香港會計準則第34號之中期財務報告需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策之應用以及按年初至今基準呈報的資產及負債、收入及開支金額。實際結果或有別於該等估計。

本中期財務報告載有簡明綜合財務報表及經選定說明附註。該等附註包括事件及交易的說明，該等事件及交易對了解本集團自2024年年度財務報表以來財務狀況及表現的變動極為重要。簡明綜合中期財務報表及其附註並無涵蓋根據香港財務報告準則會計準則編製整份財務報表所需的所有資料。

中期財務報告未經審核，惟已獲畢馬威會計師事務所遵照香港會計師公會頒佈的香港審閱業務準則第2410號「由實體的獨立核數師審閱中期財務資料」進行審閱。

中期財務報告所載作為比較資料的有關截至2024年12月31日止財政年度的財務資料，並不構成本公司有關該財政年度的法定年度綜合財務報表，惟乃摘錄自該等財務報表。截至2024年12月31日止年度之年度財務報表可於本公司之註冊辦事處查閱。核數師已於彼等日期為2025年3月24日之報告內就該等財務報表發表無保留意見。

2 收益

(i) 分拆收益

按業務線劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
香港財務報告準則第15號範圍內的客戶合約收益		
按業務線分拆		
— 來自本集團發行自主開發遊戲的收益	603,909	511,246
— 透過知識產權授權安排發行自主開發遊戲的收益及其他	19,554	14,826
	<u>623,463</u>	<u>526,072</u>

(ii) 地理資料

下表載列有關本集團來自外部客戶收益的地理位置的資料。客戶的地理位置乃根據遊戲發行的地點、知識產權獲授權的地點或提供服務的地點而定。

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
中國大陸	499,335	396,674
海外	124,128	129,398
	<u>623,463</u>	<u>526,072</u>

3 除稅前溢利／(虧損)

除稅前溢利／(虧損)乃經扣除下列各項後得出：

(a) 員工成本

截至6月30日止六個月		
	2025年	2024年
附註	人民幣千元	人民幣千元
薪金、花紅及其他福利	121,625	135,778
以股權結算以股份為基礎的付款	9(c) 2,105	365
界定供款計劃的供款	(i) 23,757	23,746
	<u>147,487</u>	<u>159,889</u>

- (i) 本集團中國附屬公司的僱員須參與由當地市政府監管及營運的界定供款退休計劃。本集團中國附屬公司按以僱員薪金平均數的若干百分比(乃經當地市政府同意)計算得出的金額，為僱員的退休福利向計劃供款。

本集團向界定供款退休計劃作出的供款概不退還，倘該等計劃導致任何沒收，亦不得用於減低本集團未來或現有的供款水平。

除上文所述的年度供款外，本集團並無其他與該計劃相關的重大退休福利付款責任。

(b) 其他項目

截至6月30日止六個月		
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	9,332	12,002
使用權資產折舊	543	543
無形資產攤銷	1,184	1,091
於貿易及其他應收賬款確認的減值虧損	744	23

4 所得稅

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
即期稅項：		
先前年度撥備不足	<u>4,425</u>	<u>—</u>
遞延稅項：		
撥回暫時性差異	<u>5,446</u>	<u>3,071</u>
	<u><u>9,871</u></u>	<u><u>3,071</u></u>

5 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

截至2025年及2024年6月30日止六個月的每股基本盈利／(虧損)乃按照本公司股權持有人應佔溢利／(虧損)除以已發行普通股的加權平均數計算。

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
本公司股權持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)	40,713	(72,328)
已發行普通股的加權平均數(千股)	<u>2,101,172</u>	<u>2,116,111</u>
每股基本盈利／(虧損)	<u><u>0.02</u></u>	<u><u>(0.03)</u></u>

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

所呈列的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同，乃由於概無發行潛在攤薄普通股。

6 按公允價值計入損益的金融資產

	於2025年 6月30日 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
流動		
投資於理財產品	227,430	169,757
上市股本證券投資	54,182	34,484
	<u>281,612</u>	<u>204,241</u>
非流動		
投資於有限責任合夥(「有限責任合夥」)	108,475	90,659
非上市股本證券投資	5,000	5,000
	<u>113,475</u>	<u>95,659</u>
按公允價值計入損益的金融資產列入 綜合財務報表	<u>395,087</u>	<u>299,900</u>

7 貿易及其他應收賬款

	附註	於2025年 6月30日 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
貿易應收賬款	(a)	74,936	66,311
減：虧損撥備		(756)	(12)
貿易應收賬款淨額		<u>74,180</u>	<u>66,299</u>
按金及預付款項		1,675	2,109
可扣減增值稅		5,337	7,285
可收回所得稅		2,625	7,071
其他應收賬款		<u>8,912</u>	<u>9,364</u>
		<u>92,729</u>	<u>92,128</u>
貿易及其他應收賬款，扣除虧損撥備			
— 即期部分		85,138	84,537
— 非即期部分		<u>7,591</u>	<u>7,591</u>
		<u>92,729</u>	<u>92,128</u>

(a) 賬齡分析

於2025年6月30日及2024年12月31日，貿易應收賬款按到期日呈列並經扣除撥備的賬齡分析如下：

	於2025年 6月30日 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
三個月內	74,179	66,235
三個月以上但少於一年	757	76
減：虧損撥備	(756)	(12)
	<u>74,180</u>	<u>66,299</u>
貿易應收賬款淨額	<u>74,180</u>	<u>66,299</u>

8 貿易及其他應付賬款

	附註	於2025年 6月30日 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
貿易應付賬款	(a)	56,019	38,102
累計薪金		28,112	42,602
其他應付賬款及應計費用		<u>7,699</u>	<u>5,334</u>
貿易及其他應付賬款		<u>91,830</u>	<u>86,038</u>

所有貿易及其他應付賬款預計將於一年內結清或按要求償還。

(a) 貿易應付賬款按發票日期呈列的賬齡分析如下：

	於2025年 6月30日 人民幣千元	於2024年 12月31日 人民幣千元
三個月內	55,954	37,300
三個月以上但少於六個月	59	791
六個月以上但少於十二個月	4	3
一年以上	<u>2</u>	<u>8</u>
	<u>56,019</u>	<u>38,102</u>

9 股本、儲備及股息

(a) 股息

董事會不建議派發截至2025年6月30日止六個月的中期股息(截至2024年6月30日止六個月：無)。

(b) 股份獎勵計劃所持股份

截至2025年6月30日止六個月，本公司根據股份獎勵計劃透過指定受託人收購1,420,000股普通股以用作股份授出(截至2024年6月30日止六個月：5,158,000股)。

(c) 以股權結算以股份為基礎的交易

本公司於2020年9月14日採納一項股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，旨在就董事、高級管理層及部分關鍵僱員對本集團之貢獻給予獎勵，並透過為彼等提供擁有本公司股權的機會吸引及挽留技術及經驗豐富的人才，以促進本集團的未來發展。本公司控股股東蔣孝黃先生決定於三年內無償間接贈予合共80,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。已成立一項信託以管理根據股份獎勵計劃授出的受限制股份(「受限制股份」)及其歸屬。

截至2025年6月30日，根據股份獎勵計劃向本集團合資格僱員無償授出合共85,070,600股受限制股份。該等受限制股份的歸屬期限介乎1個月至49個月。除服務條件外，亦設有其他與各歸屬期間的僱員表現及本集團表現相關的歸屬條件。

截至2025年6月30日止六個月，並無授出受限制股份(截至2024年6月30日止六個月：無)，且合共4,978,800股股份已歸屬(截至2024年6月30日止六個月：3,437,600股)。於2025年6月30日，合共9,040,000股股份尚未歸屬。

財務回顧

收益

截至2025年6月30日止六個月，本集團取得收益約人民幣623.5百萬元，較2024年同期約人民幣526.1百萬元增加約人民幣97.4百萬元，增幅約為18.5%。主要是以《杜拉拉升職記》和《凌雲諾》為主的小遊戲表現亮眼帶來的增量。

按活動劃分遊戲收益

下表列載按活動劃分收益的明細，按實際金額及佔所示時期總收益百分比顯示：

	截至6月30日止六個月				同 比 變 動 百分比
	2025年		2024年		
	人 民 幣 千 元	百 分 比	人 民 幣 千 元	百 分 比	
遊 戲 收 益	623,309	99.98%	525,607	99.91%	18.6%
其 他	154	0.02%	465	0.09%	-66.8%
收 益	623,463	100.00%	526,072	100.00%	18.5%

按地區市場劃分遊戲收益

下表載列所示期間按地區市場劃分遊戲的收益明細(以絕對金額列示)以及佔我們總遊戲收益之百分比：

	截至6月30日止六個月				同 比 變 動 百分比
	2025年		2024年		
	人 民 幣 千 元	百 分 比	人 民 幣 千 元	百 分 比	
境 內 市 場	499,181	80.1%	396,209	75.4%	26.0%
海 外 市 場	124,128	19.9%	129,398	24.6%	-4.1%
遊 戲 收 益	623,309	100.0%	525,607	100.0%	18.6%

銷售成本

本集團的銷售成本由截至2024年6月30日止六個月約人民幣165.8百萬元減少約0.9%至截至2025年6月30日止六個月約人民幣164.4百萬元，主要是由於小遊戲上線後分成成本率的下降。

毛利及毛利率

由於上述各項，毛利由截至2024年6月30日止六個月約人民幣360.3百萬元增長約27.4%至截至2025年6月30日止六個月約人民幣459.1百萬元。毛利率由截至2024年6月30日止六個月約68.5%增加至截至2025年6月30日止六個月約73.6%，主要受益於高毛利渠道收入佔比提升。

銷售及營銷開支

截至2025年6月30日止六個月，本集團的銷售及營銷開支約為人民幣292.1百萬元，較截至2024年6月30日止六個月約人民幣287.3百萬元增加人民幣4.7百萬元，增幅約為1.7%。

研發費用

截至2025年6月30日止六個月，本集團的研發費用約為人民幣131.8百萬元，較截至2024年6月30日止六個月約人民幣152.8百萬元減少人民幣21.0百萬元，降幅約為13.7%，主要由於(1)研發人員相關開支減少；及(2)音效動畫方面的開支減少。

一般及行政開支

截至2025年6月30日止六個月，本集團的行政開支約為人民幣17.8百萬元，較截至2024年6月30日止六個月約人民幣18.1百萬元減少人民幣0.3百萬元，降幅約為1.5%。

財務成本

截至2025年6月30日止六個月，本集團的財務成本約為人民幣1.4百萬元，較截至2024年6月30日止六個月約人民幣1.7百萬元減少人民幣0.3百萬元，主要受融資成本率降低的影響。

所得稅開支

截至2025年6月30日止六個月，本集團的所得稅開支約為人民幣9.9百萬元，較截至2024年6月30日止六個月所得稅開支約人民幣3.1百萬元增加人民幣約6.8百萬元，主要因報告期內溢利為正，增加當期所得稅開支。

期內溢利

基於上述原因，截至2025年6月30日止六個月，我們的期內溢利約為人民幣40.7百萬元，較截至2024年6月30日止六個月虧損約人民幣72.3百萬元增加約人民幣113.0百萬元或約156.3%。

流動資金及資本來源

於2025年6月30日，本集團流動負債／資產淨額約為0.18 (2024年12月31日：0.22)。

於2025年6月30日，本集團有現金及現金等價物約人民幣137.8百萬元。本集團監察及維持現金及現金等價物，使其達到管理層認為足以應付本集團經營所需的水平。

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
經營活動產生／(所用)的現金淨額	32,855	(116,276)
投資活動(所用)／產生的現金淨額	(188,195)	163,936
融資活動(所用)／產生的現金淨額	(40,621)	8,660
現金及現金等價物變動淨額	(195,961)	56,320
於期初的現金及現金等價物	334,825	396,216
外幣匯率變動的影響	(1,018)	168
於6月30日的現金及現金等價物	137,846	452,704

經營活動

截至2025年6月30日止六個月，本集團經營活動產生的現金流量淨額為人民幣32.9百萬元，而截至2024年6月30日止六個月，經營活動所用的現金淨額為人民幣116.3百萬元。

投資活動

截至2025年6月30日止六個月，本集團投資活動所用的現金淨額為人民幣188.2百萬元，主要包括(i)購買按照公允價值計入損益計量之投資支付人民幣760.3百萬元；(ii)贖回按公允價值計入損益計量之投資所得款項人民幣690.7百萬元；(iii)購買定期存款投資支付人民幣209.3百萬元；及(iv)贖回定期存款投資所得款項人民幣88.2百萬元；而截至2024年6月30日止六個月，投資活動產生的現金淨額為人民幣163.9百萬元。

融資活動

截至2025年6月30日止六個月，本集團融資活動所用的現金淨額為人民幣40.6百萬元，主要包括償還無抵押銀行借款支出人民幣79.3百萬元，及取得無抵押銀行借款所得人民幣38.9百萬元；而截至2024年6月30日止六個月，融資活動產生的現金淨額為人民幣8.7百萬元。

資本開支

本集團的資本支出主要為(1)購買伺服器及電腦等設備；(2)購買我們遊戲已使用或將使用文學作品的版權、軟件及IP授權、各類辦公軟件等無形資產；及(3)支付房屋租賃費用取得使用權資產。截至2025年6月30日及2024年6月30日止六個月的資本支出載列如下：

	截至6月30日止六個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
設備	320	178
無形資產	1,253	1,526
使用權資產	1,370	—

資產負債比率及資本結構

於2025年6月30日，資產負債比率為9.3% (2024年12月31日：13.0%)。於2025年6月30日，本集團的銀行借款餘額為人民幣110.4百萬元(2024年12月31日：人民幣149.4百萬元)。本公司股本維持不變，為2,180,850,000股。

或然負債

截至2025年6月30日，本集團並無任何未入帳重大或然負債或任何擔保(2024年12月31日：無)。

僱員及薪酬政策

於2025年6月30日，本集團共有895名僱員(2024年12月31日：887名僱員)，全部駐於中國。本集團根據僱員的表現、工作經驗及現行市場薪金水平釐定僱員的薪酬政策。截至2025年6月30日止六個月，我們並無發生任何重大勞資糾紛。

重組及重大投資

截至2025年6月30日止六個月，本集團並無任何重組及重大投資。

金融資產

- 截至2025年6月30日，本集團的理財產品由中國境內掛牌商業銀行發行，包括保本浮動收益的產品及中低風險非保本浮動收益的產品。
- 截至2025年6月30日，本集團購買時達到上市規則中須予披露交易要求的理財產品已在相關公告中披露，其他理財產品的公允價值概無佔本集團總資產的5%或以上。

截至2025年6月30日，以下各尚未贖回之理財產品佔本集團總資產的比例超過5%：

認購日期	到期日期	產品名稱	銀行名稱	認購本金	產品類型及風險評級	預期收益率	產品投資範圍	截至2025年6月30日的公允價值	截至2025年6月30日公允價值相對於總資產的規模
2025年4月8日	2025年7月9日	結構性存款	上海浦東發展銀行蘇州吳中支行	人民幣30百萬	保本浮動收益封閉式，低風險	0.85%~2.2%	掛鈎標的：歐元兌美元	人民幣30.13百萬	6.37%
2025年4月28日	2025年7月30日	結構性存款	上海浦東發展銀行蘇州吳中支行	人民幣20百萬	保本浮動收益封閉式，低風險	0.85%~2.2%	掛鈎標的：歐元兌美元	人民幣20.06百萬	
2025年6月5日	2025年9月5日	結構性存款	上海浦東發展銀行蘇州吳中支行	人民幣40百萬	保本浮動收益封閉式，低風險	0.7%~2.05%	掛鈎標的：歐元兌美元	人民幣40.05百萬	

3. 截至2025年6月30日，本集團的有限合夥企業投資為以有限合夥人身份對六家風險投資合夥企業進行投資，投資時公允價值未超過本集團總資產的5%，或按上市規則未達到須予披露交易要求，故無須披露。

截至2025年6月30日，六家風險投資合夥企業佔本集團總資產的比例超過5%：

投資時點	合夥企業名稱	基金性質	基金管理人	基金規模	投資金額	投資佔比	投資範圍	截止 2025年 6月30日的 公允價值	截止 2025年 6月30日 公允價值 及相對於 總資產的 規模
2020年7月	蘇州永鑫融慧創業投資合夥企業(有限合夥)	綜合性基金	蘇州永鑫方舟股權投資管理合夥企業(普通合夥)	人民幣278.3百萬	人民幣30.0百萬	10.78%	以股權投資形式投向初創期和成長期的創新型企業；	人民幣34.5百萬	7.24%
2021年11月	蘇州永鑫開拓創業投資合夥企業(有限合夥)	綜合性基金	蘇州永鑫方舟股權投資管理合夥企業(普通合夥)	人民幣500.9百萬	人民幣30.0百萬	5.99%	以股權投資形式投向成長期的創新型企業；	人民幣32.6百萬	
2022年11月	蘇州永鑫融暢創業投資合夥企業(有限合夥)	專項基金	蘇州永鑫方舟股權投資管理合夥企業(普通合夥)	人民幣76.3百萬	人民幣5.0百萬	6.55%	以股權投資形式投向具備核心競爭優勢且具有上市潛力的成長性企業；	人民幣20.5百萬	
2023年7月	蘇州永鑫融耀創業投資合夥企業(有限合夥)	綜合性基金	蘇州永鑫方舟股權投資管理合夥企業(普通合夥)	人民幣600.0百萬	人民幣5.0百萬	0.83%	以股權投資形式側重投向泛智能製造產業相關領域的成長期創新型企業；	人民幣4.9百萬	
2023年7月	蘇州永鑫融科創業投資合夥企業(有限合夥)	專項基金	蘇州永鑫方舟股權投資管理合夥企業(普通合夥)	人民幣52.1百萬	人民幣5.0百萬	9.60%	以股權投資形式投向具備核心競爭優勢且具有上市潛力的成長性企業；	人民幣5.0百萬	
2025年3月	蘇州永鑫融倫股權投資合夥企業(有限合夥)	專項基金	蘇州永鑫方舟股權投資管理合夥企業(普通合夥)	人民幣52.1百萬	人民幣5.0百萬	9.60%	以股權投資形式投向具備核心競爭優勢且具有上市潛力的成長性企業；	人民幣5.0百萬	

4. 截至2025年6月30日，本集團的股票投資均為具有活躍市場的股票投資，股票投資的公允價值未超過本集團總資產的5%或以上。
5. 截至2025年6月30日，本集團的貨幣基金投資為證券投資基金中的低風險產品，貨幣基金的公允價值未超過本集團總資產的5%或以上。
6. 公司制定了規範的資本及投資管理政策以監察及監控有關投資活動的潛在風險。是否投資及投資何類產品時，管理層會按個別個案考慮(其中包括)相關理財產品的風險水平、投資回報、流動性及到期年期。我們的投資組合及政策會由董事及管理團隊定期審核。

資產的重大收購及出售事項

截至2025年6月30日止六個月及直至本公告日期，並無資產的重大收購及出售事項。

資產負債表外安排

本集團並無且無意訂立任何資產負債表外安排。本集團亦無訂立任何財務擔保或作出其他承諾，以擔保第三方的付款責任。

本集團的資產質押

截至2025年6月30日，本集團附屬公司有部分借款以其他附屬公司的定期存款作為質押，質押金額為人民幣60.0百萬元(2024年12月31日：60.0百萬元)。

外匯風險

本集團截至2025年6月30日止六個月的除人民幣以外的交易大多以美元及港元計值。管理團隊密切監控外匯風險，確保以及時有效的方式執行適當措施。過往，本集團於營運中未有產生任何重大外幣兌換的虧損。管理層將繼續監察本集團的外匯風險並考慮採取適當的審慎措施。

報告期後事項

自2025年6月30日起直至本公告日期，本集團並無發生任何重大事項。

其他資料

中期股息

董事會不建議派發截至2025年6月30日止六個月的任何中期股息。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至2025年6月30日止六個月期間，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券(包括出售庫存股份(定義見上市規則))。於2025年6月30日，本公司未持有任何庫存股份(定義見上市規則)。

股份獎勵計劃

董事會已於2020年9月14日批准採納本公司股份獎勵計劃。

股份獎勵計劃的目的

1. 進一步改善本集團的獎勵制度，使若干合資格參與者的利益與本集團的利益相符，並激勵彼等為本集團創造長期價值；及
2. 吸引並激勵主要專業人才以提升競爭力及促進本集團的可持續發展。

股份獎勵計劃的合資格參與人

董事會全權酌情認為將會或已經對本集團任何成員公司作出貢獻的任何董事、高級及中級管理層、核心技術人員及主要僱員。

股份獎勵計劃的管理

1. 股份獎勵計劃受計劃規則及信託契據條款(視情況而定)管理；
2. 董事會可通過普通決議案，委任一名或多名本公司高級管理人員為授權代表(或組建諮詢委員會)，就有關本計劃的所有事宜及有關信託日常管理過程中的其他事宜，向受託人發出指示或通知；及
3. 根據計劃規則及在信託契據之條款規限下，受託人將持有股份及其產生之收入。

股份獎勵計劃的獎勵股份來源

1. 本公司的控股股東蔣孝黃先生無償間接贈予80,000,000股本公司股份(約佔截至本公告日期本公司已發行股份的3.7%)作為股份儲備；及
2. 自採納股份獎勵計劃起至2025年6月30日止，股份獎勵計劃累計購買91,434,000股本公司股份(約佔截至本公告日期本公司已發行股份的4.2%)作為股份儲備。

股份獎勵計劃的限額

董事會不得進一步授出任何獎勵，致使根據股份獎勵計劃授出的股份總數將超過截至採納日期已發行股份總數的10%。

如有關認購或購買將導致受託人合共持有超過本公司於截至採納日期已發行股份總數的10%，則受託人不得進一步認購、購買或接納任何股份。

除股份獎勵計劃規定或上市規則另有限制外，於任何12個月期間，未經股東批准，向任何合資格參與者授予的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

股份獎勵計劃並無根據上市規則第17章項下的服務提供商分項限額。

投票權

受託人將不得行使根據信託持有任何股份的投票權。

股份獎勵計劃的期限及終止

股份獎勵計劃應自採納日期起生效，並須於(i)採納日期起計滿十周年當日；或(ii)授權代表(或諮詢委員會)釐定的提前終止日期(以較早者為準)終止。終止該股份獎勵計劃不得對該股份獎勵計劃項下任何選定參與者的任何現有權利造成任何重大不利影響。

於2025年6月30日，股份獎勵計劃的剩餘期限為約5年，惟董事會可根據股份獎勵計劃相關之規則(不時修訂)而決定提早終止。

股份獎勵計劃實施情況

1. 於2020年9月14日，本公司的控股股東蔣孝黃先生決定於三年內無償間接贈予合共80,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。
2. 於2020年12月1日，蔣孝黃先生完成第一年度入股計劃，無償間接贈予合共40,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。
3. 於2020年12月28日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，決議向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有合共40,000,000股獎勵股份。獎勵股份授出已自2021年1月1日起生效。股份獎勵承授人包括(1)前執行董事吳傑先生(獎勵2,000,000股本公司股份)；(2)執行董事孫波先生(獎勵2,000,000股本公司股份)；及(3)本集團僱員(獎勵36,000,000股本公司股份)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為1個月至49個月不等。
4. 於2021年6月28日，蔣孝黃先生完成第二年度入股計劃，無償間接贈予合共20,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。

5. 於2022年1月4日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，決議向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有合共16,000,000股獎勵股份，獎勵股份授出已自2022年1月5日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為1個月至37個月不等。
6. 於2022年7月22日，蔣孝黃先生完成第三年度入股計劃，無償間接贈予合共20,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。至此，蔣孝黃先生三年的贈予計劃已全部完成。
7. 於2023年1月2日及5日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人分別無償授出由受託人代表選定參與者所持有的2,152,000股和6,461,600股獎勵股份，獎勵股份授出已分別自2023年1月2日及5日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為1個月至37個月不等。
8. 於2024年9月2日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有的1,600,000股獎勵股份，獎勵股份授出已自2024年9月2日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為即日至11個月不等。
9. 於2024年12月31日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議，議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有的18,857,000股獎勵股份，獎勵股份授出已自2024年12月31日起生效。股份獎勵承授人為本集團僱員(不包括董事)。該等獎勵股份為無償贈予，行權期限為即日至37個月不等。
10. 自採納股份獎勵計劃起至2025年6月30日止，股份獎勵計劃累計購買91,434,000股本公司股份作為股份儲備。

於2024年12月31日及2025年6月30日，根據股份獎勵計劃可供授出的股份數目分別為107,506,000股及110,890,000股，分別佔於2024年12月31日及2025年6月30日已發行股份總數的約4.9%及約5.1%。

截至2025年6月30日止六個月，根據股份獎勵計劃下已授出的獎勵股份數目及其變動的詳情如下：

參與人之 姓名或類別	授出時間	歸屬期	購買價	獎勵股份數目					於2025年 6月30日 尚未歸屬
				於2025年 1月1日 尚未歸屬	期內授出	期內歸屬	期內失效	期內註銷	
董事									
孫波先生	2021/1/1	2021年1月1日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	200,000	—	(200,000) ⁽¹⁾	—	—	—
除董事以外之本報告期期間五名最高薪酬人士合計									
合計	2021/1/1	2021年1月1日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	760,000	—	(760,000) ⁽¹⁾	—	—	—
		2021年1月1日至 2026年1月31日	無 ⁽²⁾	—	—	—	—	—	—
合計	2022/1/5	2022年1月5日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	600,000	—	—	(600,000)	—	—
合計	2024/9/2	2024年9月02日至 2025年7月31日	無 ⁽²⁾	300,000	—	—	—	—	300,000
合計	2024/12/31	2024年12月31日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	600,000	—	(600,000) ⁽¹⁾	—	—	—
		2024年12月31日至 2026年1月31日	無 ⁽²⁾	900,000	—	—	—	—	900,000
		2024年12月31日至 2027年1月31日	無 ⁽²⁾	1,100,000	—	—	—	—	1,100,000
		2024年12月31日至 2028年1月31日	無 ⁽²⁾	—	—	—	—	—	—

參與人之 姓名或類別	授出時間	歸屬期	購買價	獎勵股份數目					於2025年 6月30日 尚未歸屬
				於2025年 1月1日 尚未歸屬	期內授出	期內歸屬	期內失效	期內註銷	
僱員參與者									
合計	2021/1/1	2021年1月1日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	3,278,800	-	(3,218,800) ⁽¹⁾	(60,000)	-	-
合計	2022/1/5	2022年1月5日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	1,000,000	-	-	(1,000,000)	-	-
合計	2023/1/2	2023年1月2日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	300,000	-	-	(300,000)	-	-
		2023年1月2日至 2026年1月31日	無 ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-
合計	2024/9/2	2024年9月2日至 2025年7月31日	無 ⁽²⁾	550,000	-	-	-	-	550,000
合計	2024/12/31	2024年12月31日至 2025年1月31日	無 ⁽²⁾	200,000	-	(200,000) ⁽¹⁾	-	-	-
		2024年12月31日至 2026年1月31日	無 ⁽²⁾	3,050,000	-	-	-	-	3,050,000
		2024年12月31日至 2027年1月31日	無 ⁽²⁾	2,840,000	-	-	-	-	2,840,000
		2024年12月31日至 2028年1月31日	無 ⁽²⁾	300,000	-	-	-	-	300,000
				<u>15,978,800</u>	<u>-</u>	<u>(4,978,800)</u>	<u>(1,960,000)</u>	<u>-</u>	<u>9,040,000</u>

附註：

- (1) 該批股份均在同一日歸屬，股份在緊接本報告期內獎勵股份歸屬日期(2025年1月31日)之前一交易日，即2025年1月28日的收市價，為0.57港元。
- (2) 由於上述所有獎勵股份均來自於蔣孝黃先生捐贈，因此董事會決定將上述獎勵股份以零對價授予該等合資格參與人。
- (3) 任何12個月期間內，並無任何參與者已授出及將予授出的獎勵股份超過1%的個人限額，亦無關連實體參與者或服務提供者已授出及將予授出的獎勵股份超過有關已發行類別股份的0.1%。
- (4) 由於截至2024年12月31日止年度和截至2025年6月30日止六個月的五名最高薪酬人士不一致，因此本公告內「於2025年1月1日尚未歸屬」的明細數據與2024年年度報告內「於2024年12月31日尚未歸屬」的明細數據不一致，但於2024年12月31日及2025年1月1日尚未歸屬的獎勵股份的合計數一致。

遵守企業管治守則

本公司已採納企業管治守則所載的守則條文作為其自身企業管治框架。截至2025年6月30日止六個月，本公司已遵守企業管治守則所載的守則條文，惟下文所披露守則條文第C.2.1條的偏離者除外。

根據企業管治守則之守則條文第C.2.1條，主席及首席執行官的角色應予以區分，並不應由同一人士擔任。

蔣孝黃先生現時為董事會主席及本公司首席執行官。由於蔣先生於本公司之背景、資質及經驗，彼被認為現時情況下為身兼兩職之最佳人選。董事會認為蔣先生於現階段身兼兩職有助於維持本公司政策持續性以及本公司營運效率及穩定性，屬適當且符合本公司及股東最佳利益。

此外，公司凡作出重大決策皆已向董事會及相關委員會成員以及高級管理層作出適當的諮詢。而且，董事獲鼓勵積極參加所有董事會及彼等擔任成員的董事會委員會會議，而主席確保所有事宜均於董事會會議上妥善提出，並與高級管理層合作，及時向所有董事會成員提供足夠、準確、清晰、完整及可靠的數據。董事會亦定期與蔣先生會晤以討論本集團營運相關事宜。

因此，董事會認為已建立充分的權力均衡及適當保障。蔣先生同時擔任董事會主席及本公司首席執行官將不會對董事會與高級管理層之間的權力和授權的平衡造成影響。然而，董事會將繼續定期監察及檢討本公司現行架構及於適當時作出必要變更。

遵守董事證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則，作為其自身有關董事進行證券交易的行為守則。經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認，彼等於截至2025年6月30日止六個月期間，一直遵守標準守則所載的標準規定。

本公司亦對有可能持有本公司未發布價格敏感數據的僱員制定相當於標準守則的員工股票交易規範。本公司未有發現僱員違反員工股票交易規範的事件。

充足公眾持股量

根據本公司可公開獲得資料及據董事所知，於本公告日期，自上市日期後所有時間本公司已發行股份總數中至少25%由公眾人士持有。

審核委員會

本公司已設立審核委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.21條以及企業管治守則。審核委員會成員包括祝偉先生、張勁松先生及唐海燕女士，彼等均為獨立非執行董事。祝偉先生為審核委員會的主席。審核委員會的主要職責為就外聘核數師的委任、重續及罷免向董事會作出推薦建議；審閱財務報表；就財務報告程序提供重大意見；監督內部監控及風險管理系統及審核程序；及就與企業管治有關的事宜向董事會提供意見及建議。

審核委員會已審閱及探討本集團截至2025年6月30日止六個月之未經審核綜合中期財務報表，並與核數師會面。核數師已按照香港會計師公會頒布之香港審閱業務準則第2410號「由實體的獨立核數師審閱中期財務數據」對中期財務報表進行了審閱。審核委員會亦審閱了本集團所採納之會計原則及慣例，並討論審核、風險管理、內部監控及財務報告的事項。

刊登中期業績及2025年中期報告

本中期業績公告於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.friendtimes.net)刊登。載有上市規則附錄D2規定的所有資料的本集團的2025年中期報告將於適當時候寄發予要求提供印刷版公司通訊的股東並在上述網站刊登。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下含義：

「採納日期」	指	2020年9月14日，即董事會採納股份獎勵計劃的日期
「AI」	指	人工智能
「APP」	指	智能手機的第三方應用程式
「App Store」	指	美國蘋果公司為運行iOS操作系統的硬件所創建的應用程式在線發布平台
「審核委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的審核委員會，以審閱及監督本集團財務報告制度、風險管理及內部監控
「核數師」	指	畢馬威會計師事務所，於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
「獎勵」	指	董事會向選定參與者授出的獎勵，賦予選定參與者權利根據董事會釐定的條款及條件獲得有關數目的獎勵股份及有關收入
「獎勵股份」	指	就選定參與者而言，由董事會根據獎勵釐定的股份數目
「董事會」	指	本公司董事會
「首席執行官」	指	首席執行官
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則
「主席」	指	董事會主席
「中國」	指	中華人民共和國，除非特別說明，否則本文中不包含香港特別行政區、澳門特別行政區及台灣

「本公司」或「公司」	指	友誼時光股份有限公司，於2018年11月16日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司及於2019年10月8日在聯交所上市的公司(股份代號：6820)
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，就本公告而言，指本公司控股股東蔣先生、Gorgeous Sunshine、Eternal Heart、Ling Long、Future Wisdom、Warm Sunshine及Agile Eagle (定義分別見招股章程)
「董事」	指	本公司董事
「合資格參與者」	指	董事會全權酌情認為將會或已經對本集團任何成員公司作出貢獻的任何高級及中級管理層、核心技術人員及主要僱員
「本集團」或「我們」或「友誼時光」	指	本公司及其附屬公司，或於文義所指本公司成為其現時附屬公司的控股公司之前的任何時間，指本公司現時的附屬公司及由該等附屬公司或其前身(視情況而定)經營的業務
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則
「香港」	指	中國香港特別行政區
「港元」	指	港元，香港的法定貨幣
「小遊戲」	指	以小程式等為載體的新遊戲產品形態，具備無需下載、即點即玩、體驗輕便等特點
「IP」	指	知識產權
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2019年10月8日，即本公司股份於聯交所上市日期

「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「澳門」	指	中國澳門特別行政區
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「招股章程」	指	本公司日期為2019年9月24日的招股章程
「薪酬委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的薪酬委員會
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「選定參與者」	指	董事會根據計劃規則選定的合資格參與者，其持有存續獎勵
「計劃規則」	指	股份獎勵計劃規則(經不時修訂)
「高級管理層」	指	本公司高級管理層
「股份」	指	本公司已發行股本中每股面值0.00001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「股份獎勵計劃」	指	本公司於採納日期採納的股份獎勵計劃(以其現有或任何經修訂形式)
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	現時及不時屬於本公司附屬公司(定義見香港法例第622章公司條例及上市規則)之公司，不論於香港、英屬處女群島、中國或其他地方註冊成立
「台灣」	指	中國台灣省

「TapTap」	指	易玩網絡開發和經營的遊戲平台(官網地址： www.taptap.com)，該平台創建了一個遊戲玩家、開發商、運營商等密切聯繫的手遊分享社區和第三方遊戲下載平台，用戶能夠在該平台下載遊戲、評價遊戲並與其他玩家分享遊戲體驗
「信託」	指	由信託契據構成的信託
「信託契據」	指	本公司、受託人及其代名人訂立的信託契據(經不時重列、補充及修訂)
「受託人」	指	獲本公司委任管理股份獎勵計劃的受託人
「%」或「百分比」	指	百分比

承董事會命
友誼時光股份有限公司
主席兼執行董事
蔣孝黃

香港，2025年8月28日

於本公告日期，董事會包括執行董事蔣孝黃先生、徐林先生及孫波先生；及獨立非執行董事祝偉先生、唐海燕女士及張勁松先生。